

# 彰化縣立原斗國民中小學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定

113年2月15日校務會議通過

第一章 總則	
第一條	本校為預防與處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，依「性別平等教育法」(以下簡稱性平法)、「校園性侵害性騷擾及性霸凌防治準則」(以下簡稱防治準則)訂定「彰化縣原斗國民中小學校園性侵害性騷擾或性霸凌防治規定」(以下簡稱本規定)。
第二章 性平會	
第二條	本校依性平法成立性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)，負責統籌規劃本校性侵害、性騷擾及性霸凌防治工作，每年擇期辦理教職員工生之相關教育宣導活動、相關人員之在職進修活動、督導相關單位注重性別平等相關事宜以及調查處理校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件。
第三條	本校為積極推動校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能，各處室應本於業務職掌合作採取下列措施： 一、針對教職員工生，每年定期舉辦校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之教育宣導活動，並評鑑其實施成效。 二、針對性別平等教育委員會(以下簡稱性平會)及負責校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置相關單位、人員，鼓勵參加校內外校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件處置研習活動，並予以公差登記及經費補助。 四、利用多元管道，公告周知本準則所規範之事項，並納入教職員工聘約及學生手冊。 五、鼓勵校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件被害人或檢舉人儘早申請調查或檢舉，以利蒐證及調查處理。
第三章 校園安全規劃	
第四條	為防治校園性侵害、性騷擾及性霸凌，本校總務處應採取下列措施改善校園危險空間： 一、依空間配置、管理與保全、標示系統、求救系統與安全路線、照明與空間穿透性及其他空間安全要素等，定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全。 二、記錄校園內曾經發生性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，並依實際需要繪製校園危險地圖。 前項第一款檢討校園空間與設施之規劃，應考量學生之身心功能或語言文化差異之特殊性，提供符合其需要之安全規劃及說明方式；其範圍，應包括校園內所設之宿舍、衛浴設備、校車等。 總務處檢視校園危險空間改善進度，相關資料應提供至性平會，由性平會列入每學期工作報告事項。
第四章 校內外教學及人際互動注意事項	
第五條	本校教職員工生於進行校內外教學活動、執行職務及人際互動時，應尊重性別多元及個別差異；教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係；教師發現其與學生之關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。
第六條	本校教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。
第五章 校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治之政策宣示	
第七條	本校校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之處理，在定義、處理機制、程序及救濟方法上均依照「性平法」及「防治準則」之規定辦理。並應整合校內外組織及資源，以順利推

	<p>動校園性侵害、性騷擾及性霸凌事件防治實施工作，其內容包括下列各項：</p> <p>一、定期辦理校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治之相關研習、教育宣導及訓練，並融入性別平等教育相關課程，以提供免於性侵害、性騷擾或性霸凌之工作及求學環境。</p> <p>二、頒佈禁止校園性侵害、性騷擾及性霸凌之書面聲明。</p> <p>三、明定校園性侵害、性騷擾及性霸凌通報處理流程。</p> <p>四、明定校內外通報制度，校內處理人員之通報責任、通報內容與作業流程，並依教育部「校園事件通報管理系統實施要點」辦理。</p> <p>五、明定校園性侵害、性騷擾及性霸凌通報申訴流程。</p> <p>六、以受害者為中心，明定校內外輔導轉介流程。</p> <p>七、以保密方式處理申訴，並使申訴人免遭受任何報復或其他不利的待遇。</p>
第六章 校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之界定及樣態	
第八條	<p>本防治規定之用詞定義均依照「性平法」及「防治準則」之規定為準：</p> <p>一、性侵害：指性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪之行為。</p> <p>二、性騷擾：指符合下列情形之一，且未達性侵害之程度者：</p> <p>（一）以明示或暗示之方式，從事不受欢迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習、或工作之機會或表現者。</p> <p>（二）以性或性別有關之行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習。</p> <p>三、性霸凌：指透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別特質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅之行為且非屬性騷擾者。</p> <p>四、性別認同：指個人對自我歸屬性別的自我認知與接受。</p> <p>五、校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件：指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者。</p> <p>六、教師：指專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、教官、運用於協助教學之志願服務人員、實際執行教學之教育實習人員、實習場域之實習指導人員及其他執行教學或研究之人員。</p> <p>七、職員、工友：指前日教師以外，固定、定期執行學校事務人員、運用於協助學校事務之志願服務人員、學生事務創新人員及其他經中央主管機關指定者。</p> <p>八、學生：指具有學籍、學制轉銜期間未具學籍者、接受進修推廣教育者、交換學生、教育實習學生或研修生及其他經中央主管機關指定者。</p>
第七章 申請調查或檢舉之收件單位、電話、電子郵件等資訊及程序	
第九條	<p>本校校園性別事件之調查、檢舉申請，由本校學務處受理。</p> <p>電話：04-8904600轉315、</p> <p>傳真：04-8904156</p> <p>電子郵件：<a href="mailto:hickoryhuang@gmail.com">hickoryhuang@gmail.com</a></p>
第十條	<p>校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之被害人或其法定代理人或其他第三者得以言詞、書面或電子郵件提出申請調查或檢舉。</p> <p>學校校長、教師、職員或工友知悉學校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，應立即向學校權責人員通報，並由學校權責人員依相關法律規定向直轄市、縣（市）社政及教育主管機關通報。通報之權責分工，教育部「校安系統」（校安通報）由學務人員負責，「關懷e起來」（社政通報）由輔導人員負責。自知悉時起算，通報時間至遲不得超過二十四小時。</p> <p>但行為人為學校首長者，應向彰化縣政府提出申請。</p>
第十一條	<p>申請人或檢舉人以言詞或電子郵件為之者，學務處受理後應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使其閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>前項書面或言詞、電子郵件作成之紀錄，應載明下列事項：</p> <p>一、申請人或檢舉人姓名、身分證明文件字號、服務或就學之單位及職稱、住居所、聯絡電話及申請調查日期。</p>

	<p>二、申請人申請調查者，應載明被害人之出生年月日。</p> <p>三、申請人委任代理人代為申請調查者，應檢附委任書，並載明其姓名、身分證明文件字號、住居所、聯絡電話。</p> <p>四、申請調查或檢舉之事實內容。如有相關證據，亦應記載或附卷。</p>
第十二條	<p>經媒體報導之校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，視同檢舉，本校應主動將事件交由性平會調查處理。疑似被害人不願配合調查時，本校仍應提供必要之輔導或協助。</p> <p>學校處理霸凌事件過程中，發現有疑似性侵害、性騷擾或性霸凌情事者，視同檢舉，由學校防治霸凌因應小組依前條規定辦理。</p>
第十三條	<p>本校學務處接獲調查或檢舉書後，除申請人或檢舉人未具真實姓名外，應於3個工作日內將該事件交由性平會處理。</p> <p>性平會於收件後，應指派專人處理相關行政事宜，學校相關單位應配合協助。</p> <p>職場性騷擾案件及教職員工涉性騷擾校外人士案件得由人事室受理後，委託本校性平會，依性工法、性騷法等法規，於規定期限內調查處理。</p>
第十四條	<p>性平會接獲調查或申請書後，得由性平會委員組成三人以上輪值小組認定是否受理申請。小組於接獲校園性別事件之申請案件時，於法定期限內召開小組會議，決議事項依序如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、判斷是否屬於「性平法」所規範之事件。</li> <li>二、判斷是否屬於校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。</li> <li>三、決定是否受理申請案件、是否組成調查小組。</li> <li>四、調查小組名單可由性平會或由本小組與主任委員共同決議。</li> <li>五、提供申請案件之危機處理建議。</li> <li>六、對於知悉雙方當事人身分之調查案，當事人不願意或者經三次聯繫，不表明是否要調查時，由輪值小組決定是否涉及公益，由性平會主動檢舉啟動調查。</li> </ol>
第十五條	<p>性平會應於接獲申請調查或檢舉後20日內，以書面通知申請人或檢舉人是否受理。不受理之書面通知應依性平法第二十九條第三項規定敘明理由，並告知申請人或檢舉人申復之期限及受理單位。</p> <p>申請人或檢舉人於前項之期限內未收到通知或接獲不受理通知之次日起 20 日內，得以書面具明理由，向性平會提出申復；其以言詞為之者，性平會應指派專人作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。前項不受理之申復以 1 次為限。</p> <p>性平會接獲申復後，應於 20 日內以書面通知申復人申復結果。申復有理由者，仍應將申請調查或檢舉案交付性平會處理。</p>
第七章 調查及處理程序	
第十六條	<p>性平會受理申請案件後，得成立調查小組調查之。調查小組以3人或5人為原則，其成員之組成、成員資格、調查期程、調查步驟等概依「性平法」、「防治準則」之規定。</p> <p>校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之輔導人員，應迴避該事件之調查工作；參與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之調查及處理人員，亦應迴避對該當事人之輔導工作。</p> <p>學校或主管機關針對擔任調查小組之成員，應予公差（假）登記。交通費或相關費用由負責調查之學校或主管機關支應。</p>
第十七條	<p>性平會調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件時，應依下列方式辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、行為人應親自出席接受調查；當事人為未成年者，接受調查時得由法定代理人陪同。</li> <li>二、被害人或其法定代理人要求不得通知現所屬學校時，得予尊重，且得不通知現就讀學校派員參與調查。</li> <li>三、當事人持有各級主管機關核發之有效特殊教育學生鑑定證明者，調查小組成員應有具備特殊教育專業者。</li> <li>四、行為人與被害人、檢舉人或受邀協助調查之人有權力不對等之情形者，應避免其對</li> </ol>

	<p>質。</p> <p>五、就行為人、被害人、檢舉人或受邀協助調查之人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但有調查之必要或基於公共安全考量者，不在此限。</p> <p>六、以書面通知當事人、相關人員或單位配合調查及提供資料時，應記載調查目的、時間、地點及不到場所生之效果。</p> <p>七、前款通知應載明當事人不得私下聯繫或運用網際網路、通訊軟體或其他管道散布事件之資訊。</p> <p>八、本校所屬人員不得以任何名義對案情進行瞭解或調查，且不得要求當事人提交自述或切結文件。</p> <p>九、基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內另作成書面資料，交由行為人、被害人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。</p> <p>十、申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，本校得經性平會決議，或經行為人請求，繼續調查處理。學校所屬主管機關認情節重大者，應命事件管轄學校繼續調查處理。</p>
第十八條	<p>為保障校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件當事人之受教權或工作權，本校於必要時得為下列處置：</p> <p>一、彈性處理當事人之出缺勤紀錄或成績考核，並積極協助其課業或職務，得不受請假、教師及學生成績考核相關規定之限制。</p> <p>二、尊重被害人之意願，減低當事人雙方互動之機會。</p> <p>三、避免報復情事。</p> <p>四、預防、減低行為人再度加害之可能。</p> <p>五、其他性別平等教育委員會認為必要之處置。</p> <p>當事人非本校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定處理。</p> <p>前二項必要之處置，應經性平會決議通過後執行。</p>
第十九條	<p>性平會應視當事人之身心狀況，主動轉介至各相關機構，以提供必要之協助。但性平會就該事件仍應依性平法為調查處理。</p>
第二十條	<p>本校於必要時，應對當事人提供下列適當協助：</p> <p>一、心理諮商輔導。</p> <p>二、法律諮詢管道。</p> <p>三、課業協助。</p> <p>四、經濟協助。</p> <p>五、其他性平會認為必要之保護措施或協助。</p> <p>當事人非本校之人員時，應通知當事人所屬學校，依前項規定提供適當協助。</p> <p>前二項協助得委請醫師、心理師、社會工作師或律師等專業人員為之，其所需費用，由本校相關經費支應之。</p>
第二十一條	<p>性平會之調查處理，不受該事件司法程序是否進行及處理結果之影響。前項之調查程序，不因行為人喪失原身分而中止。</p>
第二十二條	<p>基於尊重專業判斷及避免重複詢問原則，對於與校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件有關之事實認定，應依據性平會之調查報告。</p> <p>加害人提出書面陳述意見，應依下列規定辦理：</p> <p>一、決定懲處之權責單位於召開會議審議前，應通知加害人提出書面陳述意見。</p> <p>二、教師涉性侵害事件者，於性平會召開會議前，應通知加害人提出書面陳述意見，並依前款規定辦理。</p> <p>加害人前項所提書面意見，除有本法第三十二條第三項所定之情形外，決定懲處之權責單位不得要求性平會重新調查，亦不得自行調查。</p>
第二十三條	<p>校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經性平會調查屬實後，依相關法律或法規規定懲處。若其他機關依相關法律或法規有懲處權限時，應將該事件移送其他權責機關懲處；其經證實有誣告之事實者，並應依法對申請人為適當之懲處。</p> <p>本法第二十五條第二項對加害人為處置，應由該懲處之學校或主管機關命加害人為</p>

	<p>之，執行時並應採取必要之措施，以確保加害人之配合遵守。</p> <p>依本法第二十五條第二項第二款規定命加害人接受八小時之性別平等教育課程，應由學校所屬主管機關規劃。</p>
第八章 申復及救濟程序	
第二十四條	<p>性平會將處理結果，以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知申復之期限及受理單位。</p> <p>申請人或行為人對性平會處理之結果不服者，得於收到書面通知次日起 20 日內，以書面具明理由向性平會申復；其以言詞為之者，性平會應指派專人作成紀錄，經向申請人或行為人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。</p> <p>性平會接獲申復後，依下列程序處理：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、由性平會收件後，應即組成審議小組，並於三十日內作成附理由之決定，以書面通知申復人申復結果。</li> <li>二、前款審議小組應包括性別平等教育相關專家學者、法律專業人員三人或五人，其小組成員之組成，女性人數應占成員總數二分之一以上，具校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查專業素養人員之專家學者人數於學校應占成員總數三分之一以上，於主管機關應占成員總數二分之一以上。</li> <li>三、原性平會委員及原調查小組成員不得擔任審議小組成員。</li> <li>四、審議小組召開會議時由小組成員推舉召集人，並主持會議。</li> <li>五、審議會議進行時，得視需要給予申復人陳述意見之機會，並得邀所設性平會相關委員或調查小組成員列席說明。</li> <li>六、申復有理由時，將申復決定通知相關權責單位，由其重為決定。</li> <li>七、前款申復決定送達申復人前，申復人得準用前項規定撤回申復。</li> </ol>
第二十五條	<p>校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件經性平會調查屬實後，依相關法律或法規規定懲處。若其他機關依相關法律或法規有懲處權限時，應將該事件移送其他權責機關懲處；其經證實有誣告之事實者，並應依法對申請人為適當之懲處。</p> <p>對加害人所為處置，應由該懲處之學校或主管機關命加害人為之，執行時並應採取必要之措施，以確保加害人之配合遵守。</p> <p>命加害人接受八小時之性別平等教育課程，應由學校所屬主管機關規劃。</p>
第九章 禁止報復之警示	
第二十六條	<p>事件處理過程中，應避免申請人、當事人與行為人不必要之接觸，以維護雙方權利。加害人如為教師（職員、聘雇人員、工友）應主動迴避教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會。</p> <p>事件調查結束及懲處後，校方應注意以下事項</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、確實維護被害人身心之安全。</li> <li>二、對加害人明確規範禁止其報復行為，包含運用語言、文字、暴力等手段，威嚇、傷害與該事件有關之人士。</li> </ol> <p>如有報復行為發生時，視情節輕重分別依成績考核、考績、懲戒或懲處等相關法令規定及學校章則辦理。情節嚴重者，本校應即請求警政、社政機關)或檢察機關協助，並依少年事件處理法、兒童及少年福利與權益保障法、社會秩序維護法等相關規定處理。</p>
第十章 隱私之保密	
第二十七條	<p>性平會依性平法第二十七條第一項規定建立之檔案資料，應指定專責單位保管。依前項規定所建立之檔案資料，分為原始檔案與報告檔案。</p> <p>前項原始檔案應予保密，其內容包括下列資料：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、事件發生之時間、樣態。</li> <li>二、事件相關當事人（包括檢舉人、被害人、加害人）。</li> <li>三、事件處理人員、流程及紀錄。</li> <li>四、事件處理所製作之文書、取得之證據及其他相關資料。</li> </ol>

	<p>五、加害人之姓名、職稱或學籍資料、家庭背景等。</p> <p>第二項報告檔案，應包括下列資料：</p> <p>一、事件發生之時間、樣態以及以代號呈現之各該當事人。</p> <p>二、事件處理過程及結論。</p>
第二十八條	<p>性平會依性平法第二十七條第二項規定為通報時，其通報內容應限於加害人經查證屬實之性侵害、性騷擾或性霸凌事件時間、樣態、加害人姓名及職稱或學籍資料。本校就加害人追蹤輔導後，評估無再犯情事者，得於前項通報內容註記加害人之改過現況。</p>
第二十九條	<p>校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之當事人、檢舉人及證人之姓名及其他足以辨識身分之資料，性平會與處理校園性別事件之事務人員，除有調查之必要或基於公共安全之考量或法規另有特別規定者外，皆應予保密。</p> <p>性平會就記載有當事人、檢舉人、證人姓名之原始文書應予封存，不得供閱覽或提供予偵查、審判機關以外之人。但法律另有規定者，不在此限。</p> <p>除原始文書外，調查處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件人員對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。</p> <p>負保密義務者洩密時，依刑法或其他相關法規處理。</p>
第十一章 其他校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治相關事項	
第三十條	<p>本規定若有未竟之處，以「性別平等教育法」、「性別平等工作法」、「校園性侵害性騷擾及性霸凌防治準則」等中央主管機關頒佈之法規為準。</p>
第三十一條	<p>本規定經校務會議通過後實施，修正時亦同。</p>